

РАССМОТРЕНО

на общем собрании трудового

коллектива

протокол № 2 от 06.11.2020г.



Н.В. Кашина

Приказ от 06.11.2020г. № 86/4-2

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение Об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и Уставом школы.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления школой.
- 1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.
- 1.7. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

II. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

- 2.1. Принятие устава Школы и (или) изменений в нем.
- 2.2. Утверждение коллективного договора.
- 2.3. Рассмотрение и согласование локальных нормативных актов Школы по вопросам, отнесенным к его компетенции.
- 2.4. Ходатайство о награждении работников Школы государственными, ведомственными и иными наградами.
- 2.5. Заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора.
- 2.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов.

- 2.7. выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Школы, для которых работа в Школе является основной. Срок действия полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.4. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 3.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.
- 3.6. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы ведет секретарь.
- 4.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.4. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 4.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью Школы и подписываются директором.
- 4.6. Заседания Общего собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.
- 4.7. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).