



Шашина
Приказ от 13.01.2013 г. №1/3-2

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

I. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ , Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы», Положением об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы», Коллективным договором, иными локальными нормативными актами школы.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Комиссии по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам школы.(далее – Комиссия)

1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом школы, коллективным договором, распоряжениями и приказам вышестоящих органов управления образования, нормативными локальными актами школы.

II. Цели и задачи Комиссии.

2.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях повышения интенсивности, результативности и качества труда работников, их социально-экономической защиты.

2.2. В своей деятельности Комиссия решает следующие задачи:

- осуществление государственно-общественного контроля за соблюдением администрацией школы Положения об оплате труда работников – Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы»;
- изучение аналитических материалов о результативности, интенсивности, качестве работы, выполняемой работниками школы;

- утверждение оценочных листов работников школы согласно показателям и процентам.

III. Функции и права комиссии.

3.1. Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

- установление выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- установление премиальных выплат;
- утверждение итогового оценочного листа;
- подготовка предложений по совершенствованию системы выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

- получать от директора школы информацию о результатах, интенсивности и качестве работы, выполняемой работниками школы;
- заслушивать на заседаниях Комиссии вопросы, связанные с установлением выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- вносить предложения директору школы о совершенствовании системы выплат стимулирующего характера.

IV. Формирование и состав комиссии.

3.1. Состав комиссии и сроки её деятельности утверждаются приказом директора школы.

3.2. Комиссия избирается общим собранием трудового коллектива в количестве 5 человек сроком на 1 учебный год.

3.3. Состав комиссии:

- представитель администрации,
- председатель профсоюзного комитета,
- 2 представителя педагогического коллектива,
- представитель учебно-вспомогательного персонала.

V. Порядок работы комиссии .

4.1. Комиссия работает на общественных началах.

4.2. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в месяц (или по мере необходимости).

4.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

4.4. Решение Комиссии принимается прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

4.5. Комиссия проводит оценку деятельности работников на основе представленной заместителями директора школы аналитической информации о результативности и качестве деятельности работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Кировского областного государственного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы» устанавливает итоговый процент выплат стимулирующего

характера работникам учреждения.

4.6. Комиссия составляет оценочный лист с указанием процента выплат стимулирующего характера по каждому работнику и утверждает его на своём заседании.

4.7. Комиссия принимает решение о размере выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

4.9. Протоколы заседаний Комиссии записываются секретарём в Книге протоколов.

4.10. На основании решения Комиссии директор школы издаёт приказ о назначении выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплат работникам учреждения.