

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области


О.Н. Рысева

« 07 » июля 2022г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОбУ СШ с УИОП
г. Белой Холуницы


С.Н.Бурданова

« 7 » июля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОбУ СШ с УИОП
г. Белой Холуницы



Н.В.Кашина

2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным
изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы»

- Юдина

Внести изменения в Положение об оплате труда работников КОГОбУ СШ с УИОП г.Белой Холуницы, утвержденное приказом директора школы 29.06.2019г. № 62/2-2, внести изменения с 01.07.2022 года:

В раздел II «Порядок и условия оплаты труда»:

пункт 10 Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы» изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 077 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 230 рублей
должностей педагогических работников	11 844 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	6 338 рублей»

пункт 20.3.3 Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Белой Холуницы» изложить в следующей редакции:

«20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на

него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника		Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Показатель выплаты	Критерии оценки	
Классное руководство:		до 15
1. Ведение документации	наличие качественного планирования в соответствии с планом работы школы:	
	- наличие программы воспитания;	1
	- качественное ведение протоколов родительских собраний, родительского комитета	1
	- ведение табеля питания	1
2. Сохранность контингента учащихся по итогам учебного года	сохранность контингента учащихся 100%	1
3. Учащиеся, стоящие на учете в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	отсутствие правонарушений и преступлений	2
4. Организация ученического самоуправления в классе	- деятельность органа ученического самоуправления в классе	0,5
	- организация дежурства в классе,	0,5

	по школе	
5. Организация работы с родителями (законными представителями)	участие родителей (законных представителей) в мероприятиях класса и школы	1
6. Посещаемость занятий учащимися	отсутствие пропусков учащимися класса учебных занятий без уважительной причины	1
7. Участие в профессиональных конкурсах классных руководителей	уровень: - всероссийский; - региональный; - муниципальный	1,5 1 0,5
8. Взаимодействие различными службами	- активное систематическое взаимодействие	1
9. Использование новых педагогических технологий воспитательной работы	- система работы; - единичные случаи	1 0,5
10. Участие детей в смотрах, конкурсах	уровень - всероссийский; - региональный; - муниципальный	1,5 1 0,5
Проверка тетрадей		до 15
Русский язык и литература, родной язык (русский), родная литература (русская) начальные классы;	регулярность и своевременность проверки; качественная проверка; соблюдение требований к ведению тетрадей	до 15
математика;		до 13
иностраный язык, физика, химия, биология, география, природоведение, краеведение;		до 10
история, обществознание, ОРКСЭ, ОДНК НР, черчение, основы проектирования, МХК, основы проектной деятельности, право, астрономия		до 5
Заведование кабинетом, мастерскими		до 15
Общее состояние кабинета	- контроль за соблюдением санитарно - гигиенических норм;	1

	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за состоянием мебели; - наличие и исправность технических средств обучения; - озеленение; - оформление кабинета (постоянные и временные экспозиции) 	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
План работы кабинета и его реализация	<ul style="list-style-type: none"> - план работы на год; - укрепление учебно-материальной базы 	<p>3</p> <p>2</p>
Соблюдение правил по охране труда и техники безопасности, пожарной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> - безопасное состояние кабинета; - наличие плана эвакуации и средств оказания помощи пострадавшим; - наличие инструкций по охране труда и технике безопасности, противопожарной безопасности; - наличие индивидуальных средств защиты; - проведение инструктажей 	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
Руководство школьным методическим объединением, временной творческой группой, годичной командой педагогов, педагогической мастерской		до 15
	<ul style="list-style-type: none"> - наличие плана работы; - организация методической работы; - анализ результативности; - участие во внутришкольном контроле 	<p>3</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>4</p>

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.